

## Politique de Confidentialité du Groupe à l'intention des candidats

*Version en date du 31 mai 2021*

### **Préambule**

Le Règlement général sur la protection des données (RGPD) est entré en vigueur le 25 mai 2018 et vient compléter la législation en matière de protection des données à caractère personnel.

Pour votre information, une donnée à caractère personnel correspond à toute information relative à une personne physique identifiée ou qui peut être identifiée, directement ou indirectement, par référence à un numéro d'identification ou à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres (nom, prénom, adresse, e-mail, numéro de téléphone, parcours professionnel, etc.).

Un traitement de données à caractère personnel désigne toute opération sur ce type de données (collecte, stockage, transmission, suppression, etc.) que cela soit sur papier ou de manière informatisée.

Le responsable de traitement est la personne qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités de chaque traitement et les moyens pour atteindre ces finalités.

La protection de vos données est, pour nous, une priorité. Aussi, dans un souci de transparence, la présente Politique de Confidentialité a pour objectif notamment de vous expliquer pourquoi et comment les données personnelles des candidats à une offre d'emploi sont collectées et traitées par les Sociétés du **Groupe EVOLLYS** (ci-après le « Groupe ») : HOLDING DUCHEMANN ET GRONDIN (ci-après « **HDG** »), EVOLLYS SERVICES SUPPORTS (ci-après « **ESS** »), EVOLLYS PRODUCTION (ci-après « **EP** »), Société d'Abattage de Grand Coude (ci-après « **SAGC** ») et/ou ELEVEURS ET DUCHEMANN-GRONDIN (ci-après « **EDG** »), et par les agences et cabinets de recrutement partenaires agissant en qualité de Responsables de Traitement conjoints le cas échéant. La présente Politique de Confidentialité vise également à vous informer de vos droits et de la manière dont vous pouvez les exercer.

## Sommaire

1. **Responsables de Traitement** 2
2. **A quelles fins sont collectées vos données ?** 3
3. **Quelles sont les données que nous collectons ?** 3
4. **Sur quel fondement juridique repose les traitements de vos données ?** 4
5. **Combien de temps sont conservées vos données ?** 4
6. **Quels sont vos droits et comment les exercer ?** 4
  - 6.1. **Vos droits sur vos données** 4
  - 6.2. **L'exercice de vos droits** 6
7. **Avec qui partageons-nous vos données ?** 7
8. **Vos données sont-elles transférées hors UE ?** 7
9. **Comment sécurisons-nous le traitement vos données ?** 8

### 1. Responsables de Traitement

En tant que potentiel futur employeur, chacune des sociétés du Groupe endosse le rôle de Responsable de Traitement vis-à-vis de ses candidats.

Pour sa part, la Société HDG décide des suites à donner aux candidatures reçues par chacune des Sociétés du Groupe et acquiert ainsi la qualification de Responsable de Traitement conjoint vis-à-vis de l'ensemble des candidats.

La Société ESS assure quant à elle la gestion des Ressources Humaines dès la phase de recrutement, pour son propre compte, et pour celui des Sociétés EP et EDG. A ce titre, elle agit en qualité de Responsable de Traitement conjoint vis-à-vis des candidats des Sociétés EP et EDG.

Les Société(s) du Groupe sont également susceptibles de faire appel à des agences et cabinets de recrutement partenaires, qui agissent en qualité de responsables de traitement conjoints aux côtés de la ou des Société(s) visée(s) ci-dessus et qui mettent en œuvre des traitements visant à faciliter le recrutement, notamment grâce à un algorithme de sélection (recherche par mots clés ou par critères : nombre d'années d'expérience, niveau du dernier diplôme obtenu, langues parlées, etc.). En application du RGPD, ces traitements permettent de prendre des décisions automatisées et constituent une opération de profilage produisant des effets juridiques à l'égard des personnes physiques. Cela signifie que les décisions prises par le biais des algorithmes de sélections peuvent

potentiellement mettre les personnes concernées dans une situation de désavantage ou aboutir à l'exclusion des bénéficiaires d'un contrat de travail.

A ce titre, nous vous informons que nos partenaires sont légalement et contractuellement soumis à l'obligation de mener une analyse d'impact sur la protection des données personnelles. Nous vous informons également que vous disposez de droits spécifiques attachés à ce type de traitements (cf. Art. 6.1 de la présente Politique).

## **2. A quelles fins sont collectées vos données ?**

Les données collectées sont nécessaires pour permettre au service des Ressources Humaines et/ou responsables de service des Sociétés du Groupe identifiées à l'article 1 de répondre aux finalités suivantes :

- Traitement et examen des candidatures,
- Organisation et gestion des entretiens le cas échéant,
- Vérification des références des candidats,
- Constitution d'une CVthèque afin de reprendre contact avec les candidats dont le profil est susceptible de correspondre à une recherche future.

De façon générale, vos données ne sont jamais traitées à des fins incompatibles avec celles pour lesquelles elles ont été collectées, sauf accord préalable de votre part.

## **3. Quelles sont les données que nous collectons ?**

Nous collectons et traitons différents types de données personnelles vous concernant :

### **Les données personnelles que vous nous communiquez directement :**

- Lorsque vous envoyez une candidature spontanée ou répondez à une offre d'emploi (Curriculum Vitae et lettre de motivation),
- Lorsque vous passez un ou plusieurs entretiens préalable(s) à une éventuelle embauche.

### **Les données personnelles que nous collectons indirectement :**

Des données peuvent nous être transmises par des organismes tiers dans le cadre de la gestion des recrutements :

- Données communiquées par les agences et cabinets de recrutement partenaires qui agissent en qualité de Responsables de Traitement conjoints aux côtés des Sociétés du Groupe

identifiées à l'article 1 (Curriculum Vitae, lettre de motivation, comptes-rendus d'entretien, tests de personnalité, tests techniques et/ou tests de connaissances le cas échéant, etc.),

- Données librement accessibles sur les réseaux sociaux professionnels,
- Données collectées auprès de votre environnement professionnel (vérifications de références auprès des employeurs précédents, auprès des organismes ayant délivrés vos diplômes et certifications, etc.).

#### **4. Sur quel fondement juridique repose les traitements de vos données ?**

Les traitements relatifs à la gestion des candidatures et des entretiens sont réalisés sur la base de l'exécution de mesures précontractuelles.

La vérification des références des candidats et la constitution des CVthèques reposent sur la base de l'intérêt légitime des Sociétés du Groupe identifiées à l'article 1.

#### **5. Combien de temps sont conservées vos données ?**

En cas d'issue négative à une candidature, et sauf accord formel du candidat permettant une durée de conservation plus longue, nous conservons les dossiers des candidats non retenus pour une durée maximale de 2 ans à compter de leur dernier contact. Passé ce délai, les données pourront être archivées pendant 5 ans à compter de l'issue du processus de recrutement, à des fins exclusivement probatoires, pour assurer notre défense en cas d'un éventuel contentieux.

Les données relatives à un employé sont conservées conformément à la politique de gestion des durées de conservation applicable au sein de la Société agissant en qualité d'employeur.

Pour de plus amples informations sur les durées de conservation de vos données, vous pouvez vous rapprocher de l'agence ou du cabinet de recrutement auquel vous avez envoyé votre candidature ou du DPO du Groupe (Cf. Art. 6.2 de la présente Politique) qui transmettra votre demande à l'agence ou au cabinet de recrutement partenaire le cas échéant.

#### **6. Quels sont vos droits et comment les exercer ?**

##### **6.1. Vos droits sur vos données**

##### **Droit d'accès à vos données**

Vous pouvez obtenir de tout Responsable de Traitement la confirmation que vos données sont ou ne sont pas traitées et, lorsqu'elles le sont, l'accès à l'ensemble de vos données.

### **Droit de rectification de vos données**

Vous pouvez obtenir de tout Responsable de Traitement, dans les meilleurs délais, la rectification des données vous concernant qui seraient inexactes ou erronées. Vous pouvez également demander que vos données soient complétées, le cas échéant.

### **Droit à l'effacement de vos données**

En cas d'issue négative à une candidature, vous pouvez demander la destruction de votre dossier.

D'une manière générale, et dans le respect des dispositions légales applicables, vous pouvez demander l'effacement, dans les meilleurs délais, de vos données, si notamment, vous estimez que le traitement réalisé par tout Responsable de Traitement sur vos données n'est plus nécessaire au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées.

### **Droit d'opposition**

Vous pouvez vous opposer à ce que vos données soient utilisées par un organisme pour un objectif précis. Vous devez alors mettre en avant des raisons tenant à votre situation particulière.

### **Droit à la limitation du traitement de vos données**

Vous pouvez demander à tout Responsable de Traitement de conserver vos données sans pouvoir les utiliser, dans l'un des cas suivants :

- vous contestez l'exactitude des données utilisées par le ou les Responsables de Traitement,
- vous vous opposez à ce que vos données soient traitées,
- en cas d'usage illicite si vous vous opposez à leur effacement,
- vous en avez besoin pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

### **Droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé (y compris le profilage)**

Vous disposez du droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé. Cela signifie que lorsqu'un Responsable de Traitement met en œuvre un tel

traitement, vous pouvez obtenir de lui une intervention humaine, exprimer votre point de vue et contester la décision.

Les Sociétés du Groupe vous informent qu'elles ne mettent pas en œuvre ce type de traitement. Toutefois, nous transmettrons votre demande à l'agence ou au cabinet de recrutement partenaire auquel vous avez envoyé votre candidature pour traitement.

### **Droit de donner des directives post mortem**

Vous avez la possibilité de définir des directives relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données après votre décès. Ces directives définissent la manière dont vous souhaitez que soient exercés, après votre décès, vos droits sur vos données. Vous pouvez nous transmettre ces directives en adressant un courrier, à notre DPO (Cf. Art. 6.2) mentionnant en objet « Directives post mortem ». Vous pouvez, à tout moment, modifier ou révoquer vos directives.

### **Droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL**

Si vous considérez que vos droits ne sont pas respectés ou que la protection de vos données n'est pas assurée conformément au RGPD, vous pouvez, à tout moment, introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle compétente (en France, la CNIL), directement sur le Site de la CNIL ou par voie postale à : CNIL - 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07.

## **6.2. L'exercice de vos droits**

Pour exercer l'un de vos droits, vous pouvez adresser votre demande :

- Par mail à : [dpo@societe-edg.re](mailto:dpo@societe-edg.re)
- Par courrier à :
  - o **EDG** : Société Eleveurs et Duchemann- Grondin – A l'attention du DPO – 59, Route de Grand Coude 97480 SAINT-JOSEPH
  - o **EP** : Société Evollys Production – A l'attention du DPO – 4 rue Jean-Pierre VASSOR 97427 ETANG-SALÉ
  - o **ESS** : Société Evollys Services Supports – A l'attention du DPO – 4 rue Jean-Pierre VASSOR 97427 ETANG-SALÉ
  - o **HDG** : Société Holding Duchemann et Grondin – A l'attention du DPO – DPO – 4 rue Jean-Pierre VASSOR 97427 ETANG-SALÉ

- **SAGC** : Société SAGC – A l’attention du DPO – 4 rue Jean-Pierre VASSOR 97427 ETANG-SALÉ

Notez que vous pouvez exercer vos droits à l’égard de et contre chacun des responsables de traitement conjoints.

Toute demande doit préciser, en objet, le motif de la demande (exercice du droit d’accès, d’opposition, ...) et la société concernée par la demande (si vous avez postulé auprès d’une agence ou d’un cabinet de recrutement partenaire, nous vous remercions de bien vouloir préciser l’identité de ce partenaire). La demande doit également être accompagnée d’un justificatif d’identité et préciser l’adresse à laquelle doit parvenir la réponse.

Le Responsable de Traitement concerné vous adressera sa réponse dans un délai maximum d’un (1) mois, à compter de la date de réception de votre demande. Ce délai peut toutefois être prolongé de deux (2) mois en raison de la complexité et du nombre de demandes.

Si vous estimez, après avoir contacté le Responsable de Traitement, que vos droits Informatique et Libertés ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL.

### **7. Avec qui partageons-nous vos données ?**

Nous sommes également susceptibles de transmettre vos données aux agences ou aux cabinets de recrutement partenaires agissant en qualité de Responsables de Traitement Conjoints et ce dans l’unique but de pour répondre aux finalités visées au point 2 des présentes.

Dans l’éventualité où votre profil serait en mesure de correspondre à une recherche de personnel d’une autre Société du Groupe, notez que votre candidature pourrait également lui être transmise.

### **8. Vos données sont-elles transférées hors UE ?**

Les serveurs des Sociétés du Groupe sont hébergés sur des serveurs sécurisés et situés en France.

Si vos données venaient à être transférées hors UE, par le biais de nos sous-traitants notamment, nous apporterions une attention toute particulière à ce que ces derniers traitent vos données dans le plus strict respect de la réglementation en vigueur en matière de protection des données personnelles. Dans le cas où ces derniers seraient situés dans un pays ne faisant pas l’objet d’une décision d’adéquation par la Commission Européenne, reconnaissant un niveau de protection

équivalent à celui prévu par l'Union Européenne, un contrat-type sera rédigé afin de se conformer au modèle établi par la Commission Européenne.

Pour plus d'informations au sujet de l'hébergement et des lieux de traitements de vos données personnelles réalisés par les agences et cabinets de recrutement partenaires en leur qualité de Responsables de traitement conjoints, veuillez-vous reporter à leurs politiques de confidentialité.

## 9. Comment sécurisons-nous le traitement vos données ?

Nous mettons en œuvre toutes les mesures techniques, physiques et organisationnelles pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos données lors de la collecte, du traitement et du transfert de vos données.

Nos infrastructures sont protégées contre les logiciels malveillants (virus, spyware, ...). L'accès physique et distant aux serveurs hébergeant les données est contrôlé. Des tests d'intrusion sont réalisés, ainsi que des sauvegardes régulières avec des tests de restauration. La sécurité de votre terminal, à partir duquel vous vous connectez à notre Site, relève de votre responsabilité.

Dans le cas où nous serions susceptibles de faire appel à des prestataires agissant en qualité de sous-traitants pour traiter une partie de vos données, nous nous engageons à vérifier qu'ils présentent des garanties suffisantes pour assurer la protection des données personnelles qui leur sont confiées et à leur faire signer des clauses conformes à l'article 28 du RGPD.

Lorsque nous faisons appel à des prestataires partenaires agissant en qualité de Responsables de Traitement conjoints, nous nous engageons à conclure des accords conformes aux dispositions de l'article 26 du RGPD et à mettre les grandes lignes dudit accord à la disposition des personnes concernées par le biais de la présente Politique de Confidentialité.

En cas de violation de données à caractère personnel, c'est-à-dire en cas d'incident de sécurité, d'origine malveillante ou non et se produisant de manière intentionnelle ou non, ayant comme conséquence de compromettre l'intégrité, la confidentialité ou la disponibilité de vos données personnelles, nous nous engageons à respecter les obligations suivantes :

POUR VOUS, LA VIOLATION DES DONNEES ENGENDRE	AUCUN RISQUE	UN RISQUE	UN RISQUE ELEVE
<b>Documentation interne,</b> dans le « registre des violations »	X	X	X

Notification à la CNIL, dans un délai maximal de 72h		X	X
<b>Nous vous en informons</b> dans les meilleurs délais			X

Le « registre des violations » contient les éléments suivants :

- la nature de la violation ;
- les catégories et le nombre approximatif des personnes concernées ;
- les catégories et le nombre approximatif de fichiers concernés ;
- les conséquences probables de la violation ;
- les mesures prises pour remédier à la violation et, le cas échéant, pour limiter les conséquences négatives de la violation ;
- le cas échéant, la justification de l'absence de notification auprès de la CNIL ou d'information aux personnes concernées.

Pour autant, et conformément à la réglementation en vigueur, nous ne sommes pas tenus de vous informer d'une violation dans les cas suivants :

- vos données à caractère personnel sont protégées par des mesures les rendant incompréhensibles pour toute personne qui n'est pas autorisée à y avoir accès ;
- des mesures ont été prises afin que le risque ne soit plus susceptible de se matérialiser ;
- cette communication exige pour nous des efforts disproportionnés, notamment lorsque nous ne disposons d'aucun élément permettant de vous contacter pour vous en informer.